

介護職員等特定処遇改善加算に係る具体的な取り組み内容

令和5年4月1日

医療法人悠紀会 理事長 反後敏夫

☞ 医療法人悠紀会は、以下のような職場環境整備を行っています。

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	1. 法人や事業所の基本理念・経営方針やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修等の受講支援
	2. 研修の受講と人事管理制度（人事考課を含む）との連動
両立支援・多様な働き方の促進	1. 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
	2. 職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望にも配慮した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	1. 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	2. 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックなど健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	1. タブレット端末等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	2. 高齢者や学生の活用（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳など）等による役割分担の明確化
	3. 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	1. ミーティング等による職場内の円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職場環境やケア内容の改善
	2. 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や高齢者を含む住民との交流の実施
	3. 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供